

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom MERIENNE Barbara
Adresse mail barbara.merienne@viexidom.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ASSOCIATION VIEXIDOM SERVICES
Siren 878310143
Code NAF 88.10A - Aide à domicile
Adresse 28 BD JACQUES PORTET 49000 ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 212

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 4.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 7.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

Publication des résultats obtenus

Date de publication	11/03/2024
Site Internet de publication	https://www.viexidom.fr/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Viexidom s'engage à :

Veiller à l'égalité de rémunération entre femmes et hommes à l'embauche pour un même travail ou un travail de valeur égale,

Veiller à l'égalité de traitement salarial entre les femmes et les hommes pour un même travail ou un travail de valeur égale tout au long du parcours

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Viexidom s'engage à : Faire le point avec les salariées de retour de congé maternité pour échanger sur leur souhait d'évolution et les perspectives professionnelles dans le cadre de l'entretien professionnel de reprise suite à un congé maternité.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Viexidom s'engage à :

Veiller à l'égalité de traitement entre femmes et hommes en matière d'évolution salariale et de promotion interne vers des postes d'encadrement ou de direction

Veiller à l'égalité de traitement des candidatures, notamment en cas de recrutement à des postes d'encadrement

Date de publication des objectifs

03/04/2024